

СОГЛАСОВАНО

И.о. Начальника Управления
образования администрации
Тугулымского городского округа
Шумасова Р.Р. Шумасова

«18» 04 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ
«Тугулымская вечерняя
(сменная) общеобразовательная
школа»

Сидорова Т.Н. Сидорова
приказ № 19/1 от 18.04.2017 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Тугулымская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
трудоуловителю коллектива
Протокол № 3 от «17» апреля 2017 г.

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Тугулымская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», утвержденное приказом директора МКОУ «Тугулымская В(С)ОШ» от 02.09.2016 г. № 60/2 следующие изменения:

Пункт 6. Главы 1 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«6. Должности работников, включаемые в штатное расписание должны соответствовать уставным целям образовательной организации, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.05.2011 N 761н, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.»

Пункты 31., 31.1., 31.2., Главы 3 параграфа 1 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«31. После истечения срока действия первой, высшей, а также установленной до 01.01.2011 года второй квалификационной категории, педагогическому работнику сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации.

31.1. Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, к окладу, ставке заработной платы устанавливается повышающий коэффициент 0,2, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

31.2. Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией образовательной организации принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы – 0,1.

* п.31.1.,31.2. введены в соответствии с Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 г.г.».

Пункт 36 Главы 3 параграфа 1 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«36. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается норма часов педагогической и (или) преподавательской деятельности за ставку заработной платы в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.».

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МКОУ «Тугулымская В(С)ОШ» изложить в следующей редакции:

**« ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
(НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
социальному педагогу;
педагогу-библиотекарию.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 2.8.1 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям 5-12 классов, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным).

Примечания:

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает учебную (преподавательскую) и воспитательную работу, в том числе практическую подготовку

обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, и норма часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.»

В соответствии с требованиями...
в целях обеспечения...
на основании...
исполнение...
в соответствии с...
на основании...
исполнение...
в соответствии с...
на основании...
исполнение...



Пропиновано, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (227876) листов.
Директор МКОУ «Тугульмская В(С)ОИШ»
Г.Н. Сидорова
Г.Н. Сидорова
